

Personalorganisasjonens fokusområder

Arbeidsmiljø

Misjonskirken Norges Personalorganisasjon (PO) er en kristen arbeidstakerorganisasjon, men ønsker ikke å bli oppfattet som en typisk "fagforening" som utelukkende står på krava. I stedet vil PO være et forum som arbeider for å skape *trygghet, tydelighet og orden* på vårt arbeidsmarked. Vi ønsker å yte service til så vel arbeidstaker som arbeidsgiver, og være en naturlig samtalepartner i forbindelse med ansettelser.

Vårt formål er å ivareta medlemmenes interesser i forhold til arbeidsgiveren, solidarisk støtte det enkelte medlem i deres tjeneste og verne om deres rett til å arbeide under gode lønns- og ansettelsesvilkår.

Personalomsorg

Svært ofte erfarer vi at slitasje og mistrivsel i et arbeidsforhold - også i en kristen sammenheng - kan bero på gnisninger og konflikter vedrørende større eller mindre forhold som gjelder hverdagsproblemer, mangel på kommunikasjon eller tydelighet, mangel på kunnskap om regler og ordninger m.m. Det er en prioritert oppgave for Misjonskirken Norges Personalorganisasjon å forsøke å bidra med personalomsorg overfor medlemmene.

Mye kan løses dersom problemer og begynnende arbeidskonflikter tas tak i på et tidlig tidspunkt. Vi oppfordrer våre medlemmer til å ta kontakt på et tidlig tidspunkt, slik at forebyggende tiltak kan settes inn før problemene tårner seg opp og blir uhåndterlige.

Avtaleverket

En viktig del av arbeidet til Misjonskirken Norges Personalorganisasjon er utformingen av tariffavtaler, lønnsavtale, særavtaler og hovedavtale. I prinsippet skal alle avtaler reforhandles annet hvert år, men i praksis er det i hovedsak tariff- og lønnsavtalen som får mest fokus i forhandlingene.

I forbindelse med at man går over i nytt arbeid eller begynner et nytt arbeidsforhold kan PO gi råd ved utforming av arbeidsavtaler og svare på spørsmål angående lønn og tariff.

Forsikringer

Misjonskirken Norge har i flere år hatt kollektive forsikringsordninger for sine ansatte.