



## Vi søker etter en engasjert person som kan være med å utvikle menigheten videre i inntil 100% stilling!

*Porsgrunn Misjonskirke er en av ca. 85 selvstendige menigheter i Misjonskirken Norge. Menigheten består av ca. 150 medlemmer med stort og smått, og samler ca. 130 personer til gudstjenestene. Vi skal ansette en person/personer som sammen med frivillige medarbeidere og andre ansatte kan fortsette å bygge et godt miljø i vår menighet. Vårt ønske er at stadig flere barn og voksne skal oppleve felleskapet i kirken, og at de utvikler en sunn og trygg tro på Jesus.*

Er du den rette, kan oppgavene formes til en 100% stilling. Stillingen kan også fordeles på flere personer.

### Konkrete oppgaver som kan inngå i stillingen

- Administrative oppgaver for daglig drift og ta ansvar for å søke om støtteordninger
- Koordinering i menighetens barn/ungdom/student- og familiearbeid
- Utvikling av sang/musikkarbeid
- Følge opp og utruste ledere i barnearbeidet/ungdomsarbeidet
- Forkynnelse for barn/ungdom/konfirmant
- Disippelgjøring
- Oppfølging av ledere, samt lederutvikling

### Kvalifikasjoner og egenskaper

- Lidenskap for å jobbe med barn/ungdom/studentarbeid
- Kunne inspirere og utruste andre ledere
- Gode samarbeidsevner
- Gode kommunikasjons evner
- Gode lederegenskaper
- Systematisk og organisatoriske evne
- Musikalsk
- Stillingen krever ingen formell kompetanse, men det er ønskelig med teologi/ bibelskole eller annen relevant utdanning

Personlig utrustning vil være med å bestemme hvilke oppgaver, som vil være aktuelle for stillingen

### Vi tilbyr

- En spennende menighet i vekst og et godt arbeidsmiljø
- Lønn etter avtale og etter Misjonskirken Norges lønnsavtale
- Andre arbeidsvilkår følger gjeldene praksis i menigheten
- Stillingen er fast og med oppstart i august 2022

Om du ønsker å gjøre en forskjell for andre, ser vi frem til å høre fra deg

Spørsmål vedrørende stillingen kan rettes til pastor Tore Mersland, mobil 90 15 72 40

**Søknad med referanser og cv sendes til [tore@pmk.no](mailto:tore@pmk.no) innen 30. mai 2022**