

Spørsmål til lederskapene

26.02.2025

Dette er, i samsvar med informasjon fra generalsekretæren 3. desember 2024, et grunnlag for å drøfte følgende spørsmål:

- Hva det vil si å være menighet? Og hvordan kan et kongregasjonalistisk menighetssyn se ut i vår tid?
- Hva det vil si å være medlem?

PROSESS

Det er planlagt følgende prosess fram til generalforsamling våren 2026:

1. Lederskapene bes om å samtale om og gi en skriftlig redegjørelse for sine synspunkter rundt de temaene som framgår nedenfor. Svarfristen settes til 15. april, altså innen påske.
2. På bakgrunn av svarene fra menighetenes lederskap og videre arbeid i PMR og HS skal det gjennomføres regionale samtaler i perioden mai til september. I disse samtalene møter representanter fra MKN sentralt menighetenes lederskap og ansatte. Før disse samtalene vil det foreligge mer konkrete spørsmål til samtale og et drøftingsgrunnlag for eventuelle endringer i MKNs lover og anbefalte vedtekter - og klargjøring av eventuelt andre prinsipielle standpunkter som det ikke vil være naturlig å ta inn i lov og vedtekter.
3. Etter de regionale samtalene vil det utarbeides en endelig rapport med forslag til eventuelle endringer i MKNs lover og anbefalte vedtekter. Denne rapporten vil bli lagt fram til formell behandling i PMR og HS før den sendes til menighetene i forkant av lederdøgnet i november 2025.
4. På lederdøgnet vil det bli lagt opp til samtaler om rapporten og forslagene til endringer.
5. I etterkant av lederdøgnet vil HS formelt behandle forslag til eventuelle lovendringer og endringer i anbefalte vedtekter, slik at disse formelt kan legges fram til behandling i GF våren 2026.

MKN – Misjonskirken Norge

HS – Hovedstyret i Misjonskirken Norge

PMR – Predikant- og menighetsrådet

GF - Generalforsamlingen

SKRIFTLIGE SPØRSMÅL

Vi ønsker lederskapets vurderinger, tanker og spørsmål rundt følgende temaer:

- Tema 1: Hvordan oppfatter dere MKNs og menighetens bibelsyn?
- Tema 2: Hva vil det si å være menighet?
- Tema 3: Hva vil det si å være medlem?
- Tema 4: Hva oppfatter dere som god praksis for styringen av menighetene og menighetenes frihet?
- Andre spørsmål

Nedenfor gis det et kort tekst-grunnlag og noen spørsmål som kan være til hjelp i lederskapets vurderinger. (I tillegg har dere fått et notat på 15 sider som kan gi god bakgrunnsinformasjon for samtale.)

Disse spørsmålene sendes til menighetenes lederskap v/lederskapets leder og menighetenes hovedpastorer. Vi ber om at det er lederskapet som besvarer spørsmålene. For å bidra til at hvert enkelt lederskap kan svare uforstyrret, ber vi om at spørsmål og svar ikke spres før etter at svarfristen har gått ut.

Svarene sendes til hovedstyret@mknu.no

Informasjon om prosessen og spørsmålene som er stilt til lederskapene vil bli lagt ut på MKNs nettsider etter påske. Svarene vil bli behandlet konfidensielt. Analysene av svarene vil være på et overordnet nivå, slik at svar fra det enkelte lederskap ikke vil framkomme i den endelige rapporten.

UTDYPING AV SPØRSMÅLENE

Tema 1: Hvordan oppfatter dere MKNs og menighetens bibelsyn?

I menighetsprinsippene (MKNs lover, § 2) står det: «Bibelen er menighetens eneste rettesnor for tro, liv og lære. Menigheten bygger på Den apostoliske trosbekjennelse, Den evangeliske allianses trosgrunnlag og Lausannepakten.»

Historisk er dette også forankret i at kongregasjonalismen bygger på troskap til Bibelen.

For at loven på dette punkt ikke skal forstås som direkte selvmotsigende, må det legges til grunn at Den apostoliske trosbekjennelse, Den evangeliske allianses trosgrunnlag og Lausannepakten er «tolkningsnøkler» når vi nærmer oss Bibelen som eneste rettesnor.

I Lausannepakten står det: «Vi fastholder både Det gamle- og Det nye testamentets guddommelig inspirasjon, sannhet og autoritet. I sin helhet er disse skrifter det eneste skrevne Guds ord, uten feil i alt det slår fast og den eneste ufeilbarlige norm for lære og liv. Vi slår også fast at Guds ord har kraft til å fullføre hans frelsesplan. Bibelens budskap er rettet til hele menneskeheten. For Guds åpenbaring i Kristus og i Skriften er uforanderlig. Gjennom den taler Den Hellige Ånd også i dag. Han opplyser Guds folk i enhver kultur, slik at det med egne øyne på ny kan oppfatte Ordets sannhet. På den måten avdekkes stadig mer av Guds mangesidige visdom for hele kirken.»

Det henvises til følgende skriftsteder: 2. Tim. 3,16; 2. Pet. 1,21; Joh. 10,35; Es. 55,11; 1. Kor. 1,21; Rom. 1,16; Matt. 5,17-18; Jud.3; Ef. 1,17-18,3,10 og 18

I «Grunnlagsdokument for Det Norske Misjonsforbund» (2007) er dette skrevet på en litt annen måte: «I det Norske Misjonsforbund er vi overbevist om at det ikke finnes noen bedre veiviser enn i en ny tid enn Guds ord. Derfor har vi statuttfestet å ha Bibelen som menighetens og den enkeltes overordnede og forpliktende norm for tro, liv og lære. Samtidig som vi står i et åpent og reflektert forhold til Ordet og Åndens liv og ledelse, vil vi være aktivt lyttende og ærlige i forhold til våre medmenneskers behov og de aktuelle utfordringer vi til enhver tid står overfor.»

Spørsmål til hjelp i lederskapets samtaler:

- 1) Hvordan forstår dere betydningen av “eneste rettesnor”?
- 2) Hva betyr det i praksis at vi står i en tradisjon der vi sier at Bibelen er Guds ord og eneste rettesnor for menigheten?
- 3) Hvordan vil dere beskrive det rådende bibelsyn i deres menighet, og hva er det som former det?

Tema 2: Hva vil det si å være menighet?

Menigheten er i sin art både Kristi kropp, en sosial sammenslutning og en organisatorisk forening. MKNs menighetsprinsipper (jf. MKNs lover, § 2) fastslår at «Menighetens formål er å virke for Guds rikes vekst og utbredelse så vel innenfor som utenfor vårt eget land.»

I MKNs anbefalte vedtekter utdypes menighetens formål. Det står at menigheten skal

- være en åpen og levende menighet som inkluderer alt Guds folk
- arbeide for synlig enhet mellom kristne og lokale menigheter
- arbeide for medmenneskers omvendelse
- hjelpe barn og ungdom fram til et selvstendig og bevisst liv i Kristus
- utfordre og utruste menighetens medlemmer til å ta del i det evangeliserende, diakonale og disippelbyggende arbeidet
- plante og vise omsorg for nye menigheter
- påvirke lokalmiljøet positivt gjennom åndelig og sosialt arbeid
- være delaktig i Misjonskirken Norges nasjonale og internasjonale arbeid gjennom blant annet å delta økonomisk etter evne, med intensjon om å bidra med ti prosent eller mer av menighetens inntekter være delaktig i Misjonskirken UNGs nasjonale og internasjonale arbeid gjennom blant annet å delta økonomisk etter evne, med intensjon om å bidra med én prosent eller mer av menighetens inntekter

Spørsmål til hjelp i lederskapets samtaler:

- 1) I hvilken grad mener dere at menighetens formålsbeskrivelse gjennom MKNs lov og anbefalte vedtekter får fram hva det vil si å være menighet og hva som er menighetens oppdrag? Hva mener dere at ellers bør vektlegges?
- 2) Hvordan oppfatter dere avveiningene og sammenhengene mellom menigheten som henholdsvis Kristi kropp, en sosial sammenslutning og en organisatorisk forening?
- 3) Hvordan definerer dere “alt Guds folk”?

Tema 3: Hva vil det si å være medlem?

MKNs menighetsprinsipper (jf. MKNs lover, § 2) fastslår at «Menigheten er åpen for alle som ved troen på den treenige Gud; Faderen, Sønnen og Den Hellige Ånd, har tatt imot frelsen i Kristus Jesus og ønsker å leve etter Guds ord.» Videre fastsetter menighetsprinsippene samvittighetsfrihet med hensyn til dåp og nattverd, og at medlemskap i menigheten ikke er betinget av medlemskap i trossamfunnet.

I MKNs anbefalte vedtekter framkommer følgende medlemskriterier (jf. § 4.1):

«Menigheten er åpen for mennesker som

- ved troen på den treenige Gud har tatt imot frelsen i Kristus Jesus
- ønsker å leve etter Guds ord
- ønsker å dele fellesskap og ansvar sammen»

På lederdøgnet i november 2024 ble det blant annet fokusert på menigheten som en sammenslutning av mennesker som er sentrert rundt og vendt mot Kristus (betegnet «Centered-det Church»). Her legges det vekt på at tilhørigheten i fellesskapet er knyttet til den enkeltes retning og bevegelse mot Kristus – i stedet for å «trekke linjer» i form av mer objektive krav.

Spørsmål til hjelp i lederskapets samtaler:

- 1) Hva er deres medlemsforståelse?
- 2) I hvilken grad bør medlemskap reguleres? (Altså i hvilken grad trenger vi medlemskriterier)
- 3) Opplever du at MKNs medlemskriterier er strengere/mildere enn det du ser grunnlag for i NT?
- 4) I hvor stor grad skal fellesskapet avgjøre hvorvidt den enkelte faktisk ønsker å leve etter Guds ord og i hvor stor grad skal dette være et samvittighetsspørsmål hos medlemskandidaten?
- 5) Hvordan praktiserer dere prosessen fra et ønske om å bli medlem og fram til medlemskap?

Tema 4: Hva oppfatter dere som god praksis for styringen av menighetene og menighetenes frihet?

MKNs menighetsprinsipper (jf. MKNs lover, § 2) fastslår at «Menigheten bygger på et kongregasjonalistisk menighetssyn.»

Kongregasjonalismen legger historisk sett vekt på menighetens frihet fra staten, frihet fra en kirkelig overbygning og frihet fra andre bekjennelsesskrifter, fra tradisjon og andre faktorer som styrer menighetens syn på Bibelen.

Det er innen kongregasjonalismen også et viktig prinsipp om fri tilslutning og menighetsdemokrati. MKNs menighetsprinsipper (jf. MKNs lover, § 2) fastslår at «Menigheten praktiserer menighetsdemokrati, alle medlemmer har stemme-, forslags- og talerett.»

I de skriftlige spørsmålene fokuserer vi på

- Forholdet mellom menigheten og kirkesamfunnet
- Menighetsdemokrati og ledelsen av den lokale menigheten

Spørsmål om forholdet mellom menigheten og kirkesamfunnet

I MKNs lov § 1 heter det at «Misjonskirken Norge (MKN) er en sammenslutning av kristne menigheter og foreninger.» Tilslutningen til MKN innebærer altså i seg selv en tilpasning til frimenighetsprinsippet, ettersom de menighetene som velger å bli medlem i MKN med dette oppgir noe av sin selvstendighet.

I MKNs lov kommer det fram at dette handler om:

- Forpliktelse til å arbeide i samsvar med MKNs formål og visjon (§ 1 og 2)
- Menighetens vedtekter skal godkjennes av MKNs hovedstyre
- Tilslutning til MKNs prinsipper for menigheter (§ 2 og 10)

På flere områder innebærer altså vår organisering og lov en begrensning av den enkelte menighets frihet – på en slik måte at generalsekretæren i GF omtalte MKN som «moderat kongregasjonalistisk». MKNs lov regulerer i liten grad hvordan de generalforsamlingsvalgte organenes myndighet overfor menighetene avgrenses.

Spørsmål til hjelp i lederskapets samtaler:

1) I hvilken grad bør MKN kunne legge føringer og rammer for den lokale menigheten gjennom

a) Lover og anbefalte vedtekter vedtatt i generalforsamling

b) Øvrige generalforsamlingsvedtak (som ikke omhandler MKN lover og menighetsvedtekter).

c) Beslutninger fra generalforsamlingsvalgte organer (f.eks. gjennom retningslinjer, og tilknytning til organisasjoner og underskrifter på opprop på vegne av fellesskapet)?

2) Er det forhold i dagens lov og etablert praksis som dere mener at bør endres?

Spørsmål om menighetsdemokratiet og ledelsen av menigheten

I det kongregasjonalistiske menighetssynet vektlegges også menigheten som demokratisk forsamling. Men demokratiforståelsen bygger ikke først og fremst på den sekulære forståelsen av demokratiet. Kongregasjonalismen vokste fram før opplysningstiden og de kongregasjonalistiske menighetenes demokratiforståelse var formet av bibelske perspektiver, blant annet ut fra tanken om det allmenne prestedømme.

I MKNs menighetsprinsipper (jf. MKNs lov, § 2) framkommer det at «Menigheten praktiserer menighetsdemokrati, alle medlemmer har stemme-, forslags- og talerett.»

MKNs anbefalte vedtekter regulerer sentrale formkrav til gjennomføringen av menighetsdemokratiet – slikt som gjennomføringen av årsmøte og menighetsmøter, valg av lederskap og lederskapets oppgaver, ansvar og myndighet.

MKNs anbefalte vedtekter fastsetter videre at «Pastorens oppgaver bestemmes av menighetens behov og pastorens utrustning og nådegaver.»

Spørsmål til hjelp i lederskapets samtaler:

- 1) Hva oppleves som verdigrunnlaget for menighetsdemokrati i deres menighet?
- 2) Hvordan praktiserer menighetene menighetsdemokratiet, og hvordan arbeides det med valg til lederskap?
- 3) Hvilken plass har pastor i ledelsen av menigheten?

Andre spørsmål

Gjennom MKNs generalforsamling ble det formidlet at MKNs samlivsteologi ligger fast. På lederdøgnet framkom det fra noen hold et ønske om at dette burde drøftes grundigere.

I e-post til menighetene ved lederskaps-/styreleder 3. desember 2024 ble det formidlet at lederskapene kunne gi innspill om relaterte tema som dere ønsker belyst i deres lokale kontekst.

På bakgrunn av dette ønsker vi svar på følgende spørsmål:

- 1) Ser dere behov for å avklare MKNs samlivsteologi?

Konkretiser eventuelt hva som bør drøftes.

- 2) Ser dere behov for å endre MKNs samlivsteologi (eller er det tilstrekkelig å vurdere og - i den grad det er nødvendig – endre ordningene våre)?

- 3) Er det andre temaer som dere mener bør tas med i samtalen?